

PATVIRTINTA
Kėdainių r. Akademijos gimnazijos
direktoriaus 2017 m. liepos 18 d.
įsakymu Nr. V1- 361

KĖDAINIŲ R. AKADEMIJOS GIMNAZIJOS DARBUOTOJO VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO SKAIČIAVIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kėdainių r. Akademijos gimnazijos (toliau- gimnazijos) darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato gimnazijos darbuotojo (toliau – darbuotojas), vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką.

II SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO LĖŠŲ ĮSKAITYMAS SKAIČIUOJANT VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ

2. Į darbuotojo vidutinį darbo užmokestį įskaitoma:

2.1. bazinis (tarifinis) darbo užmokestis už atliktą darbą, apskaičiuotas pagal gimnazijoje taikomas darbo apmokėjimo formas ir sistemas: mėnesines algas ir pareigines algas (toliau – mėnesinės algos) bei valandinius atlygius ir dieninius atlygius;

2.2. didesnis apmokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą, darbą naktį, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, kai padidinamas darbuotojo darbo mastas ir darbo sutartyse numatytais atvejais;

2.3. papildoma darbo užmokesčio dalis, nustatyta šalių susitarimu arba mokama pagal darbo teisės normas ar gimnazijoje taikomą darbo apmokėjimo sistemą;

2.4. priedai ir priemokos prie valandinių atlygių, dieninių atlygių ir mėnesinių algų, taip pat kitos išmokos už atliktą darbą, numatytos darbo teisės normose ir darbo sutartyse;

2.5. premijos už atliktą darbą, nustatytos šalių susitarimu arba mokamos pagal darbo teisės normas ar gimnazijoje taikomą darbo apmokėjimo sistemą.

III SKYRIUS DARBUOTOJO VIDUTINIO DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

3. Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį, laikomasi šių nuostatų:

3.1. Skaičiuojamasis laikotarpis yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, už kurį (ar jo dalį) mokamas vidutinis darbo užmokestis. Darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš skaičiuojamojo laikotarpio užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą

darbą ar dirbtą laiką (jeigu įstatymuose nenustatyta kitaip), įskaitant visas darbo apmokėjimo rūšis, nurodytas Aprašo 2.1–2.4 papunkčiuose, ir mėnesines premijas, mokamas už mėnesio darbo rezultatus.

3.2. Kai atleidžiamo iš gimnazijos darbuotojo paskutinė darbo gimnazijoje (atleidimo iš darbo) diena sutampa su paskutine to mėnesio darbo diena pagal darbuotojo darbo (pamainos) grafiką, šis mėnuo įtraukiamas į skaičiuojamąjį laikotarpį.

3.3. Kai vidutinis darbo užmokestis skaičiuojamas žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga dydžiui nustatyti, skaičiuojamasis laikotarpis yra paeiliui einantys 6 mėnesiai, pasirinkti iš 24 mėnesių, einančių iki susirgimo profesine liga nustatymo mėnesio arba iki darbuotojo perkėlimo į kitą, mažiau apmokamą, darbą ar atleidimo iš tos darbovietės mėnesio.

3.4. Vidutinis dieninis darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: skaičiuojamojo laikotarpio darbo užmokestis dalijamas iš faktiškai dirbtų per tą laikotarpį dienų skaičiaus (įskaitant dirbtas poilsio ir švenčių dienas).

3.5. Jeigu darbuotojas gimnazijoje dirbo mažiau kaip 3 mėnesius (žalos atlyginimo dėl susirgimo profesine liga atveju – mažiau kaip 6 mėnesius), jo vidutinis dieninis darbo užmokestis apskaičiuojamas iš darbo užmokesčio, apskaičiuoto už faktiškai gimnazijoje dirbtą laiką, vadovaujantis Aprašo 3.4 papunkčio nuostatomis.

3.6. Apskaičiuojant vidutinį darbo užmokestį, neįskaitomos dienos, kai darbuotojas faktiškai nedirbo įmonėje, taip pat piniginės sumos, išmokėtos už tas dienas.

3.7. Sumažėjus Aprašo 2.1–2.4 papunkčiuose nurodytam darbo užmokesčiui po to, kai direktoriaus iniciatyva darbuotojui buvo įteiktas išpėjimas apie atleidimą iš darbo, skaičiuojamasis laikotarpis, pagal kurį apskaičiuojamas vidutinis darbo užmokestis išeitinei išmokai mokėti, yra 3 paskutiniai kalendoriniai mėnesiai, einantys prieš tą mėnesį, kurį buvo įteiktas išpėjimas apie atleidimą iš darbo.

3.8. Jeigu darbuotojas skaičiuojamuoju laikotarpiu nedirbo ir negavo gimnazijoje darbo užmokesčio, iš kurio pagal Aprašą turi būti apskaičiuojamas vidutinis dieninis darbo užmokestis, jis nustatomas iš skaičiuojamuoju laikotarpiu darbuotojui darbo sutartyje arba darbo teisės normose nustatytų darbo užmokesčio dydžių.

3.9. Pagal Aprašą apskaičiuotas vidutinis dieninis darbo užmokestis negali būti mažesnis už vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo mėnesį Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytos minimaliosios mėnesinės algos pagrindu apskaičiuotą to mėnesio vidutinį dieninį darbo užmokestį pagal darbuotojo ar gimnazijos darbo grafiką.

4. Apskaičiuojant darbuotojo vidutinį darbo užmokestį už kasmetines atostogas, laikomasi Aprašo 3 punkto nuostatų.

5. Tais atvejais, kai įstatymais ar darbo sutartimi garantuojamas vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (jo dalis) ar kelių vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių suma nenurodant konkrečios datos (išeitinė išmoka ir kita), vidutinis mėnesinis darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: darbuotojo vienas vidutinis dieninis darbo užmokestis, apskaičiuotas pagal Aprašą, dauginamas iš

metinio vidutinio mėnesio darbo dienų pagal darbuotojo ar gimnazijos darbo (pamainos) grafiką, kasmet tvirtinamo socialinės apsaugos ir darbo ministro.

6. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 35 straipsnio 7 dalyje nustatytu atveju, kai darbuotojas atlieka susitarime dėl darbo funkcijų jungimo numatytą papildomą darbo funkciją, darbuotojo vidutinis darbo užmokestis apskaičiuojamas atskirai pagal Aprašą iš darbo užmokesčio, apskaičiuoto už atliktą papildomą darbo funkciją.

Parengė: vyr. buhalterė Jurgita Damašienė